



**Белгородская область Российской Федерации
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ БЕЛГОРОДСКОГО РАЙОНА
пятьдесят седьмое заседание совета**

Р Е Ш Е Н И Е

«27» апреля 2018 г.

№ 647

О внесении изменений в решение Муниципального совета Белгородского района от 16 февраля 2018 года № 630 «Об утверждении Положения об оплате труда и других социальных гарантиях работников органов местного самоуправления, муниципальных органов Белгородского района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района, а также обслуживающего и вспомогательного персонала»

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Уставом муниципального района «Белгородский район» Белгородской области, в целях упорядочения оплаты труда вспомогательного персонала органов местного самоуправления, муниципальных органов Белгородского района,

Муниципальный совет Белгородского района р е ш и л:

1. Внести в решение Муниципального совета Белгородского района от 16 февраля 2018 года № 630 «Об утверждении Положения об оплате труда и других социальных гарантиях работников органов местного самоуправления, муниципальных органов Белгородского района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района, а также обслуживающего и вспомогательного персонала» (далее – решение) следующие изменения:

- В Положении об оплате труда и других социальных гарантиях

работников органов местного самоуправления, муниципальных органов Белгородского района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района, а также обслуживающего и вспомогательного персонала», утвержденном указанным решением Приложение № 8 изложить в новой редакции (прилагается).

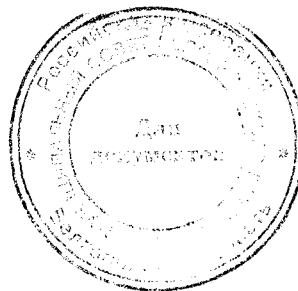
2. Рекомендовать органам местного самоуправления городских и сельских поселений Белгородского района привести свои муниципальные нормативные правовые акты в соответствии с настоящим решением.

3. Настоящее решение вступает в силу с 1 мая 2018 года.

4. Разместить настоящее решение на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального района «Белгородский район» Белгородской области (www.belrn.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Муниципального совета района по бюджету, финансовой и налоговой политике (Будника В.Ф.).

**Председатель Муниципального совета
Белгородского района**



С.Тишин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению Муниципального совета
Белгородского района
от «27» апреля 2018 г. № 647

Приложение № 8
к Положению об оплате труда и других социальных
гарантиях работников органов местного
самоуправления, муниципальных органов
Белгородского района, замещающих должности, не
являющиеся должностями муниципальной службы
муниципального района, а также обслуживающего
и вспомогательного персонала

**Размеры компенсационных и стимулирующих выплат вспомогательному персоналу органов
местного самоуправления, муниципальных органов Белгородского района**

Профессиональные квалификационные уровни, которые не требуют наличия профессионального образования

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Выплаты компенсационного характера (количество базовых окладов)	Выплаты стимулирующего характера (количество базовых окладов)
		Коэффициент дополнительных услуг (совмещение профессий и расширенный объем работы)	Премияльные выплаты по итогам работы
1 квалификационный уровень	Уборщица	1,0	0,25
	Уборщица-гардеробщица	1,0	0,25
	Уборщик служебных помещений	1,0	0,25
	Уборщик территории	1,0	0,25

	Сторож	1,0	0,25
	Лифтер	1,0	0,25
	Рабочий	1,0	0,25
	Курьер	1,0	0,25
	Вахтер	1,0	0,25
	Дворник	1,0	0,25

**Профессиональные квалификационные уровни,
требующие наличия начального или среднего профессионального образования**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Выплаты компенсационного характера (количество базовых окладов)		Выплаты стимулирующего характера (количество базовых окладов)			
		Коэффициент режима работы (сверхурочная работа, ночные, праздн., выходные дни)	Коэффициент дополнительных услуг (совмещение профессий и расширенный объем работы)	Коэффициент квалификации		Коэффициент качества и сложности (сложность выполняемых работ)	Премииальные выплаты по итогам работы
				I класс	II класс		
1 квалификационный уровень	Водитель I категории	1,0	-	0,5	0,25	0,63	0,5
	Водитель II категории	1,0	-	0,5	0,25	0,38	0,5
2 квалификационный уровень	Рабочий по ремонту и обслуживанию зданий	-	0,5	-	-	-	0,25
	Слесарь	-	0,5	-	-	-	0,25

	Электромеханик	-	0,5	-	-	-	0,25
	Столяр	-	0,5	-	-	-	0,25